

I. INTRODUCCIÓN

El presente documento recoge el resultado del ejercicio de adopción y alineación del Plan estratégico de la **Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana** 2016-2020 con los lineamientos de la **Cruz Roja Colombiana Seccional Caldas** Marcados por la Misión y Visión de esta Seccional.

El Plan estratégico de la **Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana** 2016-2020 es el instrumento estratégico y hoja de ruta que determina las prioridades de la **Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana** y que se constituye en la base fundamental para el proceso de alineación de las acciones estratégicas de la **Cruz Roja Colombiana Seccional Caldas**. El cual es adoptado después de una revisión participativa, con altos niveles de liderazgo y gran apropiación por parte del Gobierno y la Gestión de la Seccional, en un ejercicio conjunto que también prestó especial atención a los lineamientos planteados en la Estrategia 2020 de la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y Media Luna Roja mediante el contexto de implementación del Plan estratégico de la Sociedad Nacional.

Este documento refleja la visión del conjunto de la Seccional Caldas incluidas sus unidades municipales y grupos de apoyo respecto a los principales desafíos que el país enfrenta específicamente en el Departamento de Caldas, manifestando su compromiso de apoyar los esfuerzos como Sociedad Nacional.

El presente documento extiende la validez del Plan estratégico 2016-2020 hasta Caldas y su aplicación entrará en vigencia con carácter inmediato tras su firma.

II. ENFOQUE

Este documento de adopción del PE 2016-2020 de la SNCRC se formula atendiendo a los principios de programación conjunta con los siguientes enfoques:

- Enfoque de Derechos Humanos
- Enfoque Diferencial
 - Enfoque de género
 - Enfoque de Orientación Sexual e Identidad de Género
 - Enfoque Étnico
 - Enfoque de condiciones de Salud y discapacidad
 - Enfoque de ciclo de vida
 - Enfoque Diferencial a grupos marginados o discriminados y población en condiciones de debilidad manifiesta
- Enfoque de Acción sin daño
- Enfoque territorial¹

III. LINEAS Y OBJETIVOS DEL ACCIONAR DE LA SECCIONAL

Colombia y en especial el departamento de Caldas ha experimentado en los últimos años una transformación positiva e importantes avances en materia de seguridad, desarrollo, crecimiento económico, reducción de la pobreza, generación de empleo, y en el fortalecimiento de la oferta social orientada a atender a poblaciones en situación de vulnerabilidad. Si bien los esfuerzos nacionales por mejorar el bienestar, la calidad y los medios de vida de la población son notorios, aún persisten algunas brechas y retos importantes que se deben afrontar.

¹ La ejecución del Plan Estratégico de la CRC 2016-2020 está guiado por 4 enfoques que facilitan la comprensión y la acción integrada y orientada al cumplimiento de los objetivos. Para mayor información abordar el documento Plan Estratégico 2016-2020

En este aspecto y de acuerdo con la misión, la Seccional Caldas, con el propósito de ofrecer apoyo más coherente, eficaz y eficiente, se compromete a trabajar bajo las siguientes líneas y objetivos:

Líneas y Objetivos estratégicos

• **PAZ E INCLUSIÓN SOCIAL**

OE1. Contribuir a la cultura de la paz y la reconciliación mediante el fortalecimiento de la resiliencia y la inclusión social.

• **SALUD**

OE2. Promover la vida sana y segura con acciones de salud pública, con énfasis en atención primaria en salud y prevención de la enfermedad, fortaleciendo las capacidades individuales y comunitarias.

• **AMBIENTE, CAMBIO CLIMÁTICO Y RIESGO DE DESASTRES**

OE3. Fortalecer la resiliencia y gobernanza comunitaria mediante la gestión integral del riesgo, reduciendo la vulnerabilidad frente al riesgo de desastres y a los efectos del cambio climático.

• **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN**

OE4. Gestionar integralmente el conocimiento, la educación y la innovación capitalizando buenas prácticas y lecciones aprendidas, fortaleciendo la competitividad y el liderazgo humanitario.

• **EXCELENCIA**

OE5. Trabajar con excelencia liderando la acción humanitaria con efectividad, generando sostenibilidad y sustentabilidad, maximizando la inversión social de los asociados y donantes.

• **VOLUNTARIADO**

OE6. Fortalecer el liderazgo del voluntariado para desarrollar la acción humanitaria de manera pertinente, suficiente, competente e incluyente.

De esta forma, La Seccional Caldas para el período 2016—2020 adopta el marco Estratégico y programático de la Sociedad Nacional y pone en común recursos y esfuerzos, con base en su mandato, sus valores agregados, las acciones en marcha que han generado impactos positivos y las Lecciones aprendidas.

En este sentido, la relevancia y valor agregado del presente documento está en el fortalecimiento de capacidades a nivel seccional y nacional, alineadas con las prioridades de la Seccional y del Departamento de Caldas.

Como instrumento permitirá llevar a cabo acciones integrales, medibles y a largo plazo, en complementariedad con los esfuerzos nacionales, con el objeto de generar mayor impacto y sostenibilidad sobre los proyectos y programas a través de la consolidación de la coherencia del accionar humanitario de la Cruz Roja Colombiana.

IV. Mecanismos de implementación seguimiento y evaluación

Estos mecanismos son importante para una adecuada rendición de cuentas por ello se hace extensible la obligatoriedad de autoevaluarse y generar reportes integrados al Plan estratégico de la Sociedad Nacional de la Cruz roja Colombiana.

A. Fases de implementación

FASE I

FASE II

FASE IV

FASE IV

CONSOLIDACIÓN

CONSTRUCCIÓN INICIAL		ALINEACIÓN LOCAL	PUESTA EN MARCHA
Identificación de necesidades del contexto Departamental y local , así como las de carácter institucional, determinación de las líneas estratégicas, los enfoques transversales y los indicadores claves	Identificación de resultados esperados, ajuste e inclusión de programas y subprogramas, línea de base	Socialización de las herramientas y metodología de trabajo a las Unidades municipales y grupos de apoyo para la alineación y reporte de manera articulada y concéntrica	Aplicación del esquema del Plan Estratégico 2016 - 2020 de la SNCRC

Primera Fase:

CONSTRUCCIÓN INICIAL, ALINEACIÓN Y FOCALIZACIÓN

El primer análisis basado en los resultados del diagnóstico interno y externo, se construyó sobre el análisis de factores de vulnerabilidad, matriz de riesgos, matriz DOFA, así como otras fuentes de información como documentos, evaluaciones y reportes recientes y relevantes producidos por el OCHA y DANE sobre estadísticas del departamento.

Se identificaron también las principales líneas de acción de la seccional, como la gestión del riesgo, la educación y la salud, en el marco del desarrollo sostenible.

Segunda Fase:

CONSOLIDACIÓN

Proceso de alineación, actualización y focalización temática de las acciones, resultados esperados del trabajo de Seccional respecto a las líneas y Objetivos del Plan estratégico 2016-2020 de la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana.

Tercera Fase:

ALINEACIÓN LOCAL

Con esta alineación se busca empoderar las herramientas y metodología de trabajo a las Unidades municipales y grupos de apoyo para la alineación y reporte de manera articulada y concéntrica, lo que permitirá desarrollar unidad de criterios de los mecanismos de planificación seccional así como una estructura homogénea para la rendición de cuentas y facilitar el proceso de monitoreo y evaluación a nivel de seccional.

Cuarta Fase:

PUESTA EN MARCHA

Aplicación de las líneas programáticas del esquema del Plan Estratégico 2016 -2020 de la SNCRC que fue adoptadas y que se reportan.

B. Mecanismo de implementación

Al frente de la implementación de la adopción del Plan Estratégico 2016-2020 de la SNCRC, será referente por parte de la Seccional Caldas Y por parte de la Sociedad Nacional Colombiana, estos referentes consolidaran la información reportada por todos los Directores, Líderes y Representantes de todas áreas programáticas oficialmente representados en el país. Se mantendrán mecanismos de coordinación con la Dirección Ejecutiva Seccional con el fin de que conozcan el avance en la implementación. Paralelamente, se apoyará el mantenimiento y fortalecimiento de los organismos de coordinación con el resto de la Seccional y la Dirección Nacional.

C. Acciones priorizadas y resultados esperados en el año 2.020

De acuerdo a los objetivos estratégicos que se han determinado los Resultados esperados 2020 de la Seccional Caldas Que se consolidan en el siguiente cuadro.

Línea	Objetivo Estratégico	Resultado esperado 2020
1. Paz e inclusión social	OE1. Contribuir a la cultura de la paz y la reconciliación mediante el fortalecimiento de la resiliencia y la inclusión social.	<p>Mejoradas las capacidades de resiliencia de las personas y las comunidades para que ellos mismos sean constructores de reconciliación y paz.</p> <p>Mejoradas la apropiación de la inclusión social en las personas y comunidades frente a la reducción de la estigma y discriminación de los más vulnerables</p> <p>Fortalecidas las capacidades de resiliencia del talento humano de la CRC apropiándose del concepto de reconciliación para promover la inclusión social y una cultura de paz</p> <p>Fortalecidas las capacidades de resiliencia del talento humano de la CRC apropiándose del concepto de reconciliación para promover la inclusión social y una cultura de paz</p> <p>Fortalecida la apropiación de la misión institucional en el talento humano de la CRC a fin de contribuir al desarrollo efectivo de los principios fundamentales y los objetivos estratégicos</p>
2. Salud	OE2. Promover la vida sana y segura con acciones de salud pública, con énfasis en atención primaria en salud y prevención de la enfermedad, fortaleciendo las capacidades individuales y comunitarias.	<p>La CRC ha implementado programas de Gestión Integral del Riesgo en Salud y/o en contextos complejos a la población vulnerable priorizada forjando comunidades resilientes</p> <p>La CRC ha favoreciendo el acceso con atención efectiva a los servicios básicos de salud en las comunidades priorizadas acorde a las estrategias del SGSSS en Colombia</p> <p>Fortalecidas las capacidades de respuesta en salud de la SNCRC para atender emergencias y desastres en el marco del Programa de SPED</p>

<p>3. Ambiente, Cambio Climático y Riesgo de Desastres</p>	<p>OE3. Fortalecer la resiliencia y gobernanza comunitaria mediante la gestión integral del riesgo, reduciendo la vulnerabilidad frente al riesgo de desastres y a los efectos del cambio climático.</p>	<p>Fortalecidas las capacidades de las personas y comunidades a través de la educación familiar, comunitaria y escolar para la Gestión del Riesgo y la variabilidad climática.</p> <p>Incrementada la capacidad de respuesta de la Sociedad Nacional para emergencias y crisis en concordancia con los lineamientos establecidos en el Proyecto Esfera y los establecidos por el SNGRD.</p> <p>Fortalecidas las capacidades de resiliencia de las comunidades a través del apoyo de Medios de Vida sostenibles.</p> <p>Fortalecidas las capacidades de las comunidades para la participación y el fortalecimiento organizativo.</p>
<p>4. Gestión de conocimiento, educación e innovación</p>	<p>OE4. Gestionar integralmente el conocimiento, la educación y la innovación capitalizando buenas prácticas y lecciones aprendidas, fortaleciendo la competitividad y el liderazgo humanitario.</p>	<p>Desarrolladas y fortalecidas líneas de investigación e innovación misional en el orden nacional en las (TIC's, Infraestructura y procesos)</p> <p>Fortalecida la competitividad del recurso humano por medio de programas de formación y escenarios para el fomento del liderazgo</p>
<p>5. Excelencia</p>	<p>OE5. Trabajar con excelencia liderando la acción humanitaria con efectividad, generando sostenibilidad y sustentabilidad, maximizando la inversión social de los asociados y donantes.</p>	<p>La CRC ha implementado un modelo de gobierno corporativo</p> <p>La CRC ha fortalecido sus unidades de Negocio haciéndolas competitivas, sostenibles y sustentables en el tiempo.</p> <p>La CRC ha implementado nuevas estrategias de captación de recursos</p> <p>La CRC ha fortalecido y mantenido las alianzas con los socios del Movimiento</p> <p>La CRC ha incrementado y fortalecido las alianzas con las Entidades del Gobierno y organizaciones nacionales e internacionales.</p> <p>La CRC ha implementado sistemas de gestión de acuerdo a sus necesidades</p> <p>La CRC ha implementado un modelo organizativo acorde con las necesidades de sus partes interesadas y cliente interno</p> <p>La CRC ha diseñado e implementado mecanismos de rendición de cuentas sobre los programas, proyectos y servicios que se ofrecen</p>

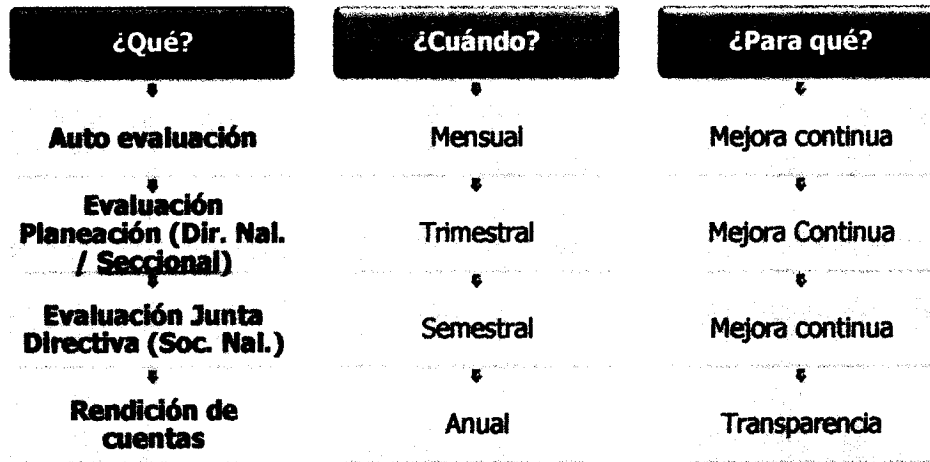
		La CRC ha desarrollado un sistema de fortalecimiento para la gestión de las Unidades Municipales y Grupos de apoyo
6. Voluntariado	OE6. Fortalecer el liderazgo del voluntariado para desarrollar la acción humanitaria de manera pertinente, suficiente, competente e incluyente.	Fortalecido el bienestar de los voluntarios mediante acciones de estabilidad, crecimiento y desarrollo. La CRC ha implementado un modelo pedagógico actualizado por competencias para los voluntarios Diseñado y puesto en marcha un nuevo modelo de gestión para el voluntariado de la Cruz Roja Colombiana Estandarizado el modelo de liderazgo del talento humano de la Cruz Roja Colombiana Seccional Caldas

Nota: Se requiere como documento soporte la matriz de acciones 2016-2020 diligenciada.

D. Seguimiento y evaluación

El Plan de se formula para asegurar que los procesos de seguimiento y evaluación del UNDAF se realizan de forma sistemática y de acuerdo a criterios comunes de calidad para mostrar el avance hacia el logro de los resultados esperados de manera conjunta. El Plan estratégico 2016-2020 plantea los siguientes Mecanismos y modalidades para el monitoreo y evaluación.

MONITOREO y EVALUACIÓN.



Se identificaron los criterios para el sistema de reporte y rendición de cuentas con actividades y la elaboración de una batería de indicadores para medir el avance. El énfasis acordado se concentra en los componentes de Auto evaluación, Evaluación Planeación, Evaluación Junta Directiva y Rendición de cuentas. Paralelamente, se incluyeron los indicadores nacionales del Plan estratégico 2016-2020 relacionado con cada Resultado esperado.

Mediciones a realizar de acuerdo a objetivos estratégico determinados

Indicador estratégico ²	OE1	OE2	OE3	OE4	OE5	OE6
Número total de voluntarios						OE6
Variación en el número total de voluntarios respecto a la población total						OE6
Porcentaje de presupuesto destinado a investigación e innovación				OE4		
Variación (Incremento) en el porcentaje de donaciones					OE5	
Variación (Incremento) en el aporte económico de las SNP y cooperación					OE5	
Variación (Incremento) en valor contratado con los gobiernos nacionales y territoriales					OE5	
Variación (Incremento) en el Porcentaje de excedentes de los negocios de la CRC					OE5	
Variación en el número de personas resilientes con intervención de la CRC	OE1	OE2	OE3	OE4		OE6
Variación en el número de comunidades resilientes con intervención de la CRC	OE1	OE2	OE3	OE4		OE6
Variación en el número de víctimas atendidas integralmente	OE1	OE2	OE3			
Número total de personas atendidas	OE1	OE2	OE3			
Número de sistemas de gestión (calidad, seguridad y salud en el trabajo, ambiental, de riesgos, entre otros) certificados					OE5	
Nivel de satisfacción de los voluntarios						OE6

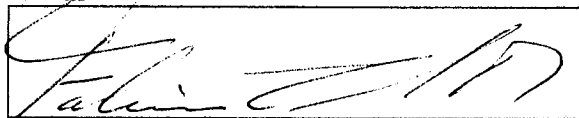

Los compromisos de la Seccional Caldas Son:

- Monitorear el progreso hacia el logro de los resultados planteados.
- Reportar el progreso hacia el logro planteado en cada uno de los resultados esperados.
- Reportar el progreso hacia el logro Planteado en los indicadores.
- Toma de decisiones sobre si las estrategias planteadas inicialmente siguen siendo apropiadas y deberían continuar o ser modificadas.
- Revisión de los supuestos y riesgos formulados durante el proceso de planificación para asegurar que todavía aplican o si deben ser modificadas las estrategias de intervención.

V. ADOPCIÓN

El presente documento de alineación y adopción Del Plan Estratégico De La Sociedad Nacional De La Cruz Roja Colombiana se formula y suscribe en Manizales, a los Quince (15) Días del mes de septiembre del año 2017.

Firmas:

	
Fabián Escobar Montoya Presidente Seccional Caldas	Sharim Toro Velásquez Directora Ejecutiva Seccional Caldas

² Se desarrollará en tablero de mando integral en el marco de las perspectivas de los grupos de interés, del aprendizaje organizacional, de los procesos internos y financieros de cada Seccional